

Приложение N 6
к Порядку, утвержденного постановлением администрации
муниципального района «Шилкинский район»
от «07» декабря 2017 года № 517

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе
«Шилкинский район» на 2022 – 2025 годы»
за 2024 год

Муниципальный заказчик Администрация муниципального района «Шилкинский район»

Источник финансирования: средства бюджета муниципального района «Шилкинский район», а также средства работодателей

Наименования подпрограммы, мероприятия (с указанием порядкового номера)	Объем финансирования на 2024 год (тыс. руб.)	Выполнено (тыс. руб.)	Степень и результаты выполнения мероприятия в соответствии с перечнем стандартных процедур, указанных в графе 3 приложения N 5 к Порядку	Профинансир овано (тыс. руб.)
1	2	3	4	5
<u>1. Совершенствование системы непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения</u> <u>всего:</u> - в том числе за счёт средств бюджета муниципального района - средства работодателей	720800 113800 607000	720800 113800 607000	В учебных центрах прошли обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда 339 работников.	720800 113800 607000
<u>2. Создание и обеспечение действия системы оценки, контроля и управления профессиональными рисками на рабочем месте</u> <u>всего:</u> - в том числе за счёт средств бюджета муниципального района - средства работодателей	535000 0 535000	535000 0 535000	В 2024 году проведена специальная оценка условий труда на 3311 рабочих местах.	535000 0 535000
Итого по муниципальной программе: - в том числе за счет средств бюджета муниципального района - средства работодателей	1255800 113800 1142000	1255800 113800 1142000	-	1255800 113800 1142000

Приложение N 7
к Порядку, утвержденного постановлением администрации
муниципального района «Шилкинский район»
от 25.10.2013 г. № 1483

ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе
«Шилкинский район» на 2022 – 2025 годы»
за 2024 год

N п/п	Наименование показателей эффективности, предусмотренных программой	Планируемый объем финансирования на решение данной задачи (тыс. руб.)		Фактический объем финансирования на решение данной задачи (тыс. руб.)		Количественные и/или качественные целевые показатели, характеризующие достижение целей и решение задач	Едини ца измере ния	Базовое значение показателя (на начало реализаци и муниципа льной программ ы)	Планируемое значение показателя на 2024 год	Достигнутое значение показателя за 2024 год
		Бюджет района	Другие источники (указать)	Бюджет района	другие источники (указать)					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Задача 1. Организация обучения работников бюджетных организаций по вопросам охраны труда и проверка знаний требований охраны труда	163000	607000 – средства работодателей	113800	607000 – средства работодателей	Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда.	чел.	55	55	339
2.	Задача 2.			2000		Совещания и семинары по охране труда.			2	2

	Участие в краевых совещаниях, конгрессах, конференциях и целевых семинарах, посвященных проблемам охраны труда	2000	0		0		чел.	2		
3.	Задача 3. Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах	45000	535000 – средства работодателей	0	535000 – средства работодателей	Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах.	раб. мест.	30	30	3311

Пояснительная записка

Базовое значение показателя, по специальной оценке, условий труда (СОУТ) на рабочих местах равно 45, но средства из муниципального бюджета на специальную оценку условий труда в 2024 году не выделялись. Работодатели провели данную процедуру исключительно за счёт собственных источников финансирования. Было охвачено СОУТ 3311 рабочих мест. Всего предприятий, подавших сведения 101.

Дополнительная информация

В 2024 году на приобретение средств индивидуальной защиты запланировано и фактически израсходовано 33.832.889руб. 00 коп., проведение медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований – 7.051.370 руб. 00 коп., обучение по охране труда – 607.000 руб. 00 коп., проведение специальной оценки условий труда – 535.000 руб. 00 коп., обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах – 132.000 руб. 00 коп. Средства работодателей

составили 42.158.259 руб. 00 коп. Они израсходованы на приобретение средств индивидуальной защиты, обучение по охране труда, проведение специальной оценки условий труда, приобретение документации, приобретение медикаментов, испытание средств защиты, поверку электроизмерительных приборов, измерение эффективности вентиляционных систем на рабочих местах, предрейсовый и послерейсовый медосмотр, медосмотр работников, связанных с вредными условиями труда, приобретение автомобильных аптечек, страхование от несчастных случаев работников охраны, вакцинацию от клещевого энцефалита, анализ питьевой воды, периодическую проверку знаний работников на пригодность к действиям в условиях, связанных с применением огнестрельного оружия и специальных средств, проведение медицинских осмотров работников, взносы на социальное страхование, приобретение инвентаря и оборудования, обслуживание огнетушителей.

МЕТОДИКА
ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ РАЙОННОЙ ПРОГРАММЫ

**«Развитие малого и среднего предпринимательства
на территории муниципального района «Шилкинский район» на 2021-2025 годы»**

Методика оценки эффективности реализации программы определяет алгоритм оценки результативности и эффективности муниципальных программ.

Под результативностью понимается - степень достижения запланированного уровня нефинансовых результатов реализации подпрограмм.

Результативность определяется отношением фактического результата к запланированному результату на основе проведения анализа реализации подпрограмм.

Индекс результативности подпрограмм определяется по формуле:

$$I_p = \text{SUM} (M_{п} \times S), \text{ где}$$

I_p - индекс результативности программы;

S - соотношение достигнутых и плановых результатов целевых значений показателей. Соотношение рассчитывается по формулам:

$$S = R_{ф} / R_{п}$$

$R_{ф1} = 339, R_{ф2} = 2, R_{ф3} = 3311$ - достигнутый результат целевого значения показателя;

$R_{п1} = 55, R_{п2} = 2, R_{п3} = 30$, - плановый результат целевого значения показателя;

$$S_1 = R_{ф1} / R_{п1} = 339/55 = 6,16$$

$$S_2 = 2 / 2 = 1$$

$$S_3 = R_{фз} / R_{пз} = 3311/30 = 110,4$$

Мп - весовое значение показателя (вес показателя), характеризующего подпрограмму.

Вес показателя рассчитывается по формуле:

Мп = 1 / N, где N - общее число показателей, характеризующих выполнение подпрограммы.

$$M_{п} = 1/3 = 0,33$$

$$I_p = \text{SUM} (M_{п} \times S) = (6,16 \times 0,33) + (1 \times 0,33) + (36,4 \times 0,33) = 38,8$$

Следовательно индекс результативности программы I p - составляет 38,8

Под эффективностью понимается отношение затрат на достижение (фактических) нефинансовых результатов реализации подпрограмм к планируемым затратам программы. Эффективность подпрограмм определяется по индексу эффективности.

Индекс эффективности подпрограмм определяется по формуле:

$$I_{э} = (V_{ф} \times I_p) / V_{п}, \text{ где}$$

Iэ - индекс эффективности подпрограмм;

Vф - объем фактического совокупного финансирования подпрограммы;

Iр - индекс результативности подпрограммы;

Vп - объем запланированного совокупного финансирования подпрограмм.

$$I_{э} = (1255800 \times 38,8) / 1255800 = 38,8$$

Значение показателя: Iэ=38,8.

Значение показателя $0,9 \leq I_3 \leq 1,1$.

Качественная оценка подпрограммы: высокий уровень эффективности.